

האם קיים הבדל ברמת האמון, תפיסת המנהיגות ותפיסות הומופוביות של עובדים כלפי מנהלים ומנהלות המשתייכים לקהילת הלהט"ב לעומת מנהלים ומנהלות סטרייטים?

שם המנחה: פרופ' קארין אמית שמות הסטודנטים: אוריין נהרי ורותם סלע

מבוא

בשנים האחרונות חלה התקדמות משמעותית במונחים של זכויות להט"ב והכלה במקום העבודה, אך עדיין נדרשת עבודה בכדי ליצור סביבות מכילות ותומכות לעובדים ומנהלים המשתייכים לקהילה. במקרים רבים, אנשים המשתייכים לקהילת הלהט"ב עשויים להתמודד עם אתגרים וחסמים ייחודיים בקריירה שלהם, כולל אפליה, הטרדה והטיה מצד עמיתים וממונים. לחוויות אלו יכולה להיות השפעה משמעותית על יכולתם לבנות אמון, להפגין מנהיגות יעילה ולהצליח בתפקידיהם. הבחירה במחקר זה נעשתה מתוך רצון לבדוק ולהגדיל את ההבנה ביחס של עובדים כלפי מנהלים ומנהלות מהקהילה הלהט"בית.

שיטת המחקר

המחקר כלל 137 נבדקים מתוכם סיימו את השאלון במלואו 100 נבדקים (66 נשים, גיל ממוצע 31.15 ו-34 גברים, גיל ממוצע 34.82). במחקר שלנו כללנו שלושה מדדים מרכזיים, תפיסת הומופוביה, רמות אמון ותפיסת מנהיגות. הנבדקים נאספו ע"י הפצת שאלון דרך הרשתות החברתיות.

השערות מחקר

- השערה 1:** יימצא קשר שלילי בין עמדות הומופוביות לבין רמת האמון כלפי מנהלים ומנהלות מהקהילה הלהט"בית.
- השערה 2:** יימצא הבדל ברמת האמון כלפי מנהלים ומנהלות מהקהילה הלהט"בית לעומת מנהלים ומנהלות סטרייטים. כך שרמת האמון כלפי מנהלים ומנהלות לא מהקהילה תהייה גבוהה יותר.
- השערה 3:** יימצא קשר שלילי בין עמדות הומופוביות לבין תפיסת המנהיגות של מנהלים ומנהלות המשתייכים לקהילה הלהט"בית.
- השערה 4:** יימצא הבדל בתפיסת המנהיגות של עובדים כלפי מנהלים ומנהלות מהקהילה הלהט"בית לעומת מנהלים ומנהלות סטרייטים. כך שמנהלים ומנהלות לא מהקהילה ייתפסו כיותר מנהיגים.
- השערה 5:** ניתן יהיה לנבא את תפיסת המנהיגות של עובדים כלפי מנהלים ומנהלות מהקהילה הלהט"בית באמצעות רמת האמון כלפיהם והעמדות ההומופוביות בפיקוח על משתני רקע (גיל/מגדר/מגורים וכדומה).

ממצאים ודיון

השערות 1 ו-3 נבדקו באמצעות קשר ע"י שימוש במתאם R של פירסון ואוששו. השערות 2 ו-4 נבדקו באמצעות מבחן T למדגמים תלויים ולא אוששו. השערה 5 נבדקה באמצעות רגרסיה רב-משתנית ואוששה, ממודל הרגרסיה נמצא כי המשתנים עמדות הומופוביות ורמת אמון כלפי מנהלים ומנהלות מקהילת הלהט"ב, בעלי מובהקות גבוהה לתפיסת המנהיגות. תפיסת המנהיגות של מנהלים ומנהלות מקהילת הלהט"ב עולה ככל שהעמדות ההומופוביות של הנבדקים נמוכות. בנוסף, תפיסת המנהיגות של מנהלים ומנהלות מקהילת הלהט"ב עולה ככל שרמת האמון של הנבדקים כלפי מנהלים ומנהלות מקהילת הלהט"ב גבוהה יותר.