

הקשר שבין תחושת אי-ביטחון תעסוקתי (אב"ת) לבין ממדים של מחויבות ארגונית בקרב אזרחים ואנשי צבא? ומה ההבדלים בין אנשי צבא קבע לאזרחים?

Abstract

Recent years have shown dramatic changes in the job market, pivoting on factors that decrease the job security of employees (Ashford & Bobko, 1989) and consequently reducing their commitment to their organization. "Market orientation was positively related to employees' organizational commitment and esprit de corps - team spirit" (Themba & Marandu, 2013). These changes are mainly observed with respect to the private sector, but take place also in military workforces. This research investigates the connection between job security and organizational commitment (Meyer, Allen & Smith, 1993) in the private sector as well as military workforces. N=135, Part of the direct relations were confirmed and There were differences in commitment between military personnel to civilians. **שיטה:**

נחקרים: המחקר כלל 135 נחקרים (48.9% צבאי, 51.1% אזרחי), **כלי המחקר:** שאלון סגור ומעורבל למילוי עצמי, באמצעות ממשק Qualtrics, בשיטת דגימה מסוג "נוחות" ו "כדור שלג".
ניתוח - מבחני T, r של פירסון ורגרסיות היררכיות בצעדים.

מטרת והשערות המחקר:

קיים קשר שלילי בין רמת אי בטחון תעסוקתי (אב"ת) לבין רמת המחויבות הארגונית
 $H_{1.1}$: ההמשכית, $H_{1.2}$ הנורמטיבית ו- $H_{1.3}$: והאפקטיבית (רגשית).

קיים קשר בין משתני הרקע (שכר, מצב משפחתי וותק בארגון), רמת אי ביטחון תעסוקתי (אב"ת) ורמת חוללות עצמית לבין המחויבות הארגונית - כללית, ההמשכית, נורמטיבית ואפקטיבית. $H_{2.1}$: ההמשכית, $H_{2.2}$: הנורמטיבית ו- $H_{2.3}$: והאפקטיבית.

ממצאים

קשרים ישירים: חלק מהקשרים הישירים אוששו (פירסון r). נמצא קשר חיובי מובהק בין צורת העסקה (צבא / אזרחות) לבין מחויבות רגשית $r(135)=0.271$ $p<0.05$;
כן נמצא בקרב אנשי הצבא קשר בין שכר לבין מחויבות רגשית $r(135)=.224$ $p<0.009$

ההבדלים בין אנשי צבא לאזרחים:

- אנשי צבא בעלי אי ביטחון תעסוקתי (אב"ת) גבוה יותר מאזרחים ($t=2.964$, $df=129$, $p<0.004$).
- אנשי צבא בעלי מחויבות ארגונית גבוהה מאזרחים ($t=2.914$, $df=133$, $p<0.004$).

בקרב אנשי צבא

ממצאי הרגרסיה היררכית בצעדים, עולה שרמת אב"ת מסבירה 25% מהמחויבות ההמשכית, $R^2=.252$, $p<0.00$, ל.מ. בהסבר המחויבות הנורמטיבית, ומהמחויבות הרגשית מסביר כ- 10% $R^2=.098$.

בקרב אזרחים

ממצאי הרגרסיה עולה שרמת אב"ת מסבירה 31.5% מהמחויבות ההמשכית $R^2=.315$ $p<0.00$ בהסבר המחויבות הנורמטיבית 15.2%, $R^2=.152$, $p<0.00$. וב.מ. בהסבר המחויבות הרגשית.



מסקנות

בניגוד למשוער ובאופן מפתיע נמצא כי בקרב אנשי צבא קיימת מחויבות ארגונית חזקה יותר מאשר בקרב אזרחים, בעיקר מחויבות ארגונית רגשית וזאת למרות שאנשי צבא חשים בימינו, רמת אי ביטחון תעסוקתית גבוהה יותר מאשר האזרחים. אב"ת מסביר באופן משמעותי את המחויבות ההמשכית בקרב אנשי צבא ואזרחים.

sources

- Ashford, S. J., Lee, C., Bobko, P. (1989). Content, Causes, and Consequences of Job Security: A Theory-Based Measure and Substantive Test. *Academy of Management Journal*, Vol. 32, No. 4, pp. 803-829..
- Themba, G. & Marandu, E. E. (2013). The Effects of Market Orientation on Employees: A Study of Retail Organizations in Botswana. *International Business Research*, Vol. 6, No. 1, pp. 130-136.
- Meyer, J. P., Allen, N. J. & Smith, C. A. (1993). Commitment to Organizations and Occupations: Extension and Test of a Three-Component Conceptualization. *Journal of Applied Psychology*, Vol. 78, No. 4, pp. 538-551