

עדכון 23.01.2025

הפחתת חובת ההוראה בגין מחקר

הנהלת המרכז האקדמי רופין רואה חשיבות רבה במחקר חברי הסגל ומיישמת את ההסכם הקיבוצי בנושא זה. בהתאם לנדרש בהסכם הקיבוצי הוקמה "ועדה להפחתת שעות הוראה בגין מחקר" שחבריה הם: פרופ' נונה קושנירוביץ' (יו"ר), ד"ר אילת גל צור, פרופ' גיתי יהל, פרופ' איריס וילנאי-יעבץ, פרופ' חמוטל קריינר, ורו"ח שרון סלע. משקיף בוועדה: ד"ר גדי ניסים. מזכירת הועדה: סנדרה יערי. חברי הוועדה בוחנים כל בקשה של חבר סגל באופן פרטני. המכסה של חברי הסגל להפחתת שעות בגין מחקר היא בכפוף להנחיות חוברת העסקה של ות"ת.

○ **הזכאות להפחתת שעות הוראה עפ"י התנאים המפורטים הינה לחברי סגל אקדמי בכיר**
בהיקף משרה מ- 50% ומעלה. הפחתת שעות תהיה באופן יחסי להיקף המשרה (במקרים חריגים חברי הוועדה ידונו בהשלכות שינוי בהיקף המשרה).

○ **הפחתה על פי ותק ודרגה:**

- לחברי סגל בדרגת מרצה (במעמד לא זמני) או חברי סגל בדרגת מרצה בכיר ומעלה, תתאפשר הפחתת שעות הוראה בהתאם לאמות המידה המפורטות מטה.
- תקציב הפחתת השעות בגין מחקר יינתן בהתאם לאמות המידה והתקציב המדורג מטעם ות"ת.

○ **לוחות זמנים:**

על חברי הסגל להגיש את הבקשות לוועדה האקדמית עם אישור דיקאן הפקולטה, עד המועד המופיע במייל שישלח כל שנה על ידי רשות המחקר. הוועדה תפרסם את החלטותיה בתיאום מול הוועדה לגמול בגין הצטיינות בהוראה, מחקר ותרומה למוסד.

○ **אמות מידה לקביעת הזכאות לקבל הפחתת שעות:**

- **מאמר**

על מנת לקבל הפחתת שעות הוראה בגין מאמר חייבים להתקיים התנאים 1-4 המובאים להלן:

1. מאמר שהתקבל * בכתב עת שפיט בעל IF לפחות 0.5 (לפי JCR) או מאמר בכתב עת שדורג Q1 – Q4 לפי SJR (למאמרים בעברית ראו סעיף 2).

המאמר ידורג ע"פ שילוב של שני המדדים IF ו-Q, כל מאמר יקבל ניקוד בהתאם לכללים כדלקמן:

א. ניקוד עבור מדד IF: 1 נקודה עבור IF impact factor של לפחות 0.5 לפי JCR.

ב. ניקוד עבור מדד Q: 1 נקודה עבור Q1

0.75 נקודה עבור Q2

0.5 נקודה עבור Q3

0.25 נקודה עבור Q4.

דירוג המאמרים שיקבלו הפחתה יהיה מהניקוד הגבוה לנמוך.

מספר חברי הסגל שיקבל הפחתה יהיה על פי המכסה העומדת לרשות הוועדה על פי כללי ות"ת והממונה על השכר, בהתאם לדירוג שיקבע על פי הניקוד שיקבל (ראה טבלת ניקוד לדוגמה).

דוגמה לניקוד ודירוג בשילוב שני המדדים :

דירוג	סה"כ ניקוד	ניקוד על Q	ניקוד על IF	
1	2	1	1	כתב העת Q1, IF $\geq$ 0.5
5	1	1	0	כתב העת Q1, IF $<$ 0.5
2	1.75	0.75	1	כתב העת Q2, IF $\geq$ 0.5
6	0.75	0.75	0	כתב העת Q2, IF $<$ 0.5
3	1.5	0.5	1	כתב העת Q3, IF $\geq$ 0.5
7	0.5	0.5	0	כתב העת Q3, IF $<$ 0.5
4	1.25	0.25	1	כתב העת Q4, IF $\geq$ 0.5
8	0.25	0.25	0	כתב העת Q4, IF $<$ 0.5

חבר סגל שנמצא ברשימת הזכאים להפחתה לשנה האמורה יוכל לקבל ש"ש על מאמר שהדירוג שלו נמוך ובתנאי שיש מספיק שעות.

2. שפת הפרסום – הפרסומים יהיו בכתבי עת בינלאומיים בשפה האנגלית.
אם הפרסום בשפה העברית, כתב העת חייב להופיע ברשימת מל"ג של כתבי עת בעברית.

3. במקרה של פרסום מאמר ע"י 4 חוקרים (מקסימום) וביניהם חוקר אחד בינ"ל לפחות, יקבל חבר הסגל תוספת של 0.1 ש"ש.

4. המרכז האקדמי רופין מופיע כמקום העסקתו היחיד של חבר הסגל.**

* התאריך הקובע: **תאריך קבלת המאמר.**

** מקום העסקה יחיד-אפשרות ל- 25% העסקה במוסד אקדמי אחר (ע"פ הנחיות מל"ג) או ארגון אחר.

• ספר מדעי

1. מחבר ספר שעבר peer review – יזכה את חבר הסגל בהפחתת 2 ש"ש בשנה בהתאם למיקום המחבר, ע"פ החלק היחסי שבטבלה שלהלן. התאריך הקובע: תאריך פרסום הספר. ספר מדעי – לא מוגדר כאוגדן נתונים שנתי בתחום מקצועי. הסעיף מתייחס לספרים בכל שפה.
2. מחבר פרק בספר מדעי בלבד – יזכה את חבר הסגל במחצית מהיקף ההפחתה בגין מאמר ובהתאם למיקום המחבר, ע"פ החלק היחסי שבטבלה שלהלן. התאריך הקובע: תאריך פרסום הספר. הסעיף מתייחס לספרים בכל שפה.

רשימת הזכאים להפחתת שעות תיקח בחשבון קודם את הפחתת שעות בגין מענקי מחקר וספרים.

להלן היקף ההפחתה בשעות הוראה בגין מאמר פרק מספר מדעי^{1,2}:

מספר המחברים השותפים	מיקום המחבר במאמר	היקף ההפחתה בש"ש (אם לא נאמר אחרת בגוף הנהל לגבי סוג מסוים של פרסום)
מחבר יחיד		1 ש"ש
2 מחברים	ראשון	1 ש"ש
	שני	0.5 ש"ש
3 מחברים	ראשון	0.75 ש"ש
	שני	0.5 ש"ש
	שלישי	0.5 ש"ש
4 מחברים או יותר, בהם מספר המחברים מרופין קטן מארבע	ההפחתה תהיה כמו בשורה של 3 מחברים.	
4 מחברים או יותר, מהם 4 או יותר מחברים מרופין	2 ש"ש יתחלקו עפ"י מספר המחברים שהם חברי סגל ברופין ללא התייחסות למיקום המחבר.	
למחברים האחרונים לפעמים יש משמעות גדולה יותר מאשר לראשונים. לכן במקרים בהם חבר.ה הסגל מופיע.ה אחרון.ה ברשימה של המחברים יש לשאול אותו.ה האם הוא.היא חושב.ת שהמקום האחרון צריך להיחשב כמו הראשון, ואם כן, יש לבקש ממנו.ה הסבר על התרומה שלו.ה במאמר.	במקרה כזה, אם למאמר: - מספר המחברים מרופין קטן מ-4, המחבר האחרון יקבל 0.75 ש"ש; - 4 או יותר מחברים מרופין, המחבר האחרון יקבל 0.5 ש"ש.	

¹ אם מספר מחברים בעלי תרומה שווה והדבר צוין במאמר, הניקוד המצטבר על פי הטבלה יחולק ביניהם שווה בשווה. המחברים האחרים יהיו במקום על פי מספר המחברים בפועל.

לבורנטים ועובדי מעבדה לא ייספרו במכסת המחברים.

² אם בין מחברי המאמר תלמיד מחקר מרופין (סטודנט פעיל או בוגר לא יותר משלוש שנים מסיום הלימודים, ובתנאי ששייכות המוסדית של הסטודנט במאמר היא המרכז האקדמי רופין) וחבר הסגל הוא המנחה את התלמיד, התלמיד לא ייספר לצורך חישוב מספר מחברים.

• **מענק מחקר מקרן תחרותית לבקשה שהוגשה דרך רופין** (קרן תחרותית עפ"י הגדרת מל"ג):

חבר סגל הזוכה בקרן מחקר תחרותית יכול לבחור אחת מהאפשרויות הבאות:

1. יזכה את החוקר הראשי בהפחתת 2 ש"ש למשך שנות המחקר.
 2. תוספת שכר לחוקר הראשי על פי טבלאות ות"ת ובכפוף לאישור ות"ת (בדומה לזכייה בקרן לא תחרותית). חבר סגל הבוחר לקבל תוספת שכר לא יתאפשר לו להגיש בקשה להפחתת שעות בגין כל פעילות מחקרית אחרת וההפך.
- הבחירה היא באחד המסלולים בלבד.

• **מענק מקרן שאינה תחרותית לבקשה שהוגשה דרך רופין**

המענק יזכה את החוקר הראשי בהתאם להנחיות ות"ת בסעיף "תוספת לפעילות מחקרית". ניתן להגיש בקשה לתגמול ע"פ הנחיות ות"ת החל מתחילת המחקר. הבקשות יועברו לרשות המחקר אשר תוודא כי המחקר עומד בתנאים למתן תוספת פעילות מחקרית, רשות המחקר תעביר לסמנכ"ל כספים לבדיקה את הנתונים וטפול בקבלת אישור מות"ת ע"פ הצורך. עם קבלת האישור תעדיכן סמנכ"ל הכספים את החוקר, משאבי אנוש ורשות מחקר. בחירה במסלול זה אינה מאפשרת הפחתת שעות בגין מחקר. חבר סגל הבוחר במסלול הפחתת שעות בגין מחקר אינו יכול להגיש בקשה לתוספת שכר בגין זכייה בקרן מחקר.

- חבר סגל במסלול הנלווה/מקביל הזוכה בקרן מחקר יקבל תוספת לשכרו על פי הנחיות ות"ת ובכפוף לאישור ות"ת ע"פ הצורך.

• מענק מקרן תחרותית לבקשה שהוגשה דרך רשות מחקר של אוניברסיטה

חבר סגל הזוכה בקרן מחקר תחרותית, והוא מוגדר כחוקר ראשי במענק, יכול לבחור אחת מהאפשרויות הבאות:

1. תינתן הפחתה של 1 ש"ש.
2. אם חבר הסגל בוחר במסלול של תוספת פעילות מחקרית, לפחות חלק מהמענק חייב לעבור ולהתנהל ברופן (ישנה אפשרות כזאת גם אם המענק הוגש והתקבל דרך רשות מחקר של מוסד אחר). חבר סגל הבוחר במסלול הפחתת שעות בגין מחקר אינו יכול להגיש בקשה לתוספת שכר בגין זכייה בקרן מחקר וההפך.

אם מענק מחקר מנוהל במוסד אחר, יהיה על חבר הסגל להמציא מכתב רשמי מהמוסד שמנהל את המחקר עם כל פרטי המחקר: מועד תחילת המחקר (תאריך חתימת החוזה), שם המחקר, שמות של PI / COPI, הקרן המממנת, סכום המענק, לכמה שנים המחקר וכו'. צריך גם להגיש את הצעת המחקר והודעת הזכייה. כמו כן יחתום חבר הסגל על הצהרה שבה הוא מאשר כי המחקר החל ומתנהל לפי המתוכנן וכן כי הוא מתחייב לעדכן את רשות המחקר במקרה שמסיבה כלשהיא המחקר הופסק. ככל שהמענק מתנהל על פני כמה שנים הצהרה זו תינתן כל שנה.

• מענק מקרן תחרותית לבקשה שהוגשה דרך רשות מחקר של מכללה אחרת

איש הסגל יידרש לקבל אישור רשות המחקר של רופין להגיש את הצעת המחקר למענק דרך מכללה אחרת. חבר הסגל יהיה זכאי לבחור אחת משתי האפשרויות המופיעות על הגשת בקשה דרך אוניברסיטה.

• מענק מקרן שאינה תחרותית לבקשה שהוגשה דרך אוניברסיטה

התגמול יתחלק בין שני החוקרים הראשיים כפי שקובעות הנחיות ות"ת, המסמכים שנדרש להגיש בדומה לרשום בסעיף 2 לבקשה לתוספת שכר בגין מענק מקרן תחרותית שהוגשה דרך אוניברסיטה.

• מענק מקרן שאינה תחרותית שהוגשה דרך מכללה אחרת

איש הסגל יידרש לקבל אישור רשות המחקר של רופין להגיש את הצעת המחקר למענק דרך מכללה אחרת. התגמול יתחלק בין שני החוקרים הראשיים כפי שקובעות הנחיות ות"ת, המסמכים שנדרש להגיש בדומה לרשום בסעיף 2 לבקשה לתוספת שכר בגין מענק מקרן תחרותית שהוגשה דרך אוניברסיטה.

• מענק מקרן בה כלול שכר החוקר

חבר סגל הזוכה בקרן מחקר בה כלול שכר לחוקר יקבל את תוספת השכר על פי ההקצאה בתקציב הקרן באישור הממונה על השכר בות"ת. זכייה בקרן המתקצבת את שכר החוקר לא תוגש לתוספת ניקוד לוועדה להצטיינות בהוראה מחקר ותרומה למוסד. קבלת תוספת שכר בגין זכייה זו מאפשרת גם את הפחתת שעות ההוראה בגין מחקר על סעיפי מחקר אחרים שחבר הסגל מגיש.

הערה: למענקי מחקר מכל הקרנות תאריך חתימת החוזה הוא התאריך הקובע לתחילת המחקר ועל פיו תקבע השנה הראשונה של המחקר.

• בעל תפקיד אקדמי (ראש מחלקה או ראש תכנית בתארים שניים)

לבקשתו, יוכל להציג את הישגיו המדעיים (מחקר) בשנה הקודמת לכניסתו לתפקיד, בשל השקעת זמן נוספת בכניסה לתפקיד על חשבון הזמן למחקר. רמ"ח הנכנס לתפקידו בתשפ"ה הוועדה תוכל לשפוט את הישגיו מתשפ"ד (בתנאי שהם לא הוגשו להפחתת שעות בשנים הקודמות).

○ הפחתת שעות למרצה צעיר

מרצה צעיר : חבר סגל חדש במרכז האקדמי רופין בדרגת מרצה. הפחתת שעות תתאפשר למרצה צעיר למשך שנתיים בלבד. בשנה הראשונה של עבודתו המרצה הצעיר יכול להגיש בקשה להפחתת שעות הוראה, וההפחתה בפועל תינתן בשנה העוקבת. כמו כן, בשנה השנייה ניתן להגיש בקשה לגבי ההפחתה בשנה השלישית. מרצה צעיר יוכל להגיש בקשה להפחתת שעות בשנה הראשונה שלו רק אם היקף משרתו יהיה 75% ומעלה, בשנה השנייה חבר סגל צעיר יהיה רשאי להגיש בקשה החל מהיקף משרה של 50% ומעלה (למשל, מרצה צעיר שעובד 50% של משרה במשך שנתיים הראשונות של עבודתו ברופין לא יוכל להגיש בקשה בשנה הראשונה כי הוא עובד פחות מ-75% של משרה, אך כן יוכל להגיש בקשה בשנה השנייה).

- הפחתת שעות למרצים צעירים היא חלק מהמכסה הכוללת של הפחתת שעות העומדת לרשות הוועדה על פי כללי ות"ת.
- למרצה צעיר תתאפשר הפחתת שעות הוראה בהיקף של 1 ש"ש לשנה באופן יחסי להיקף המשרה. חבר סגל שעבר ממעמד מרצה מהחוף למרצה מהמניין תספרנה שנתיים עם המעבר ובתנאי שנקלט בדרגת מרצה.
- הפחתת שעות ההוראה היא לשנה אקדמית אחת. הגשת בקשה בשנה השנייה בעבודתו של המרצה הצעיר ברופין מותנית בהישגים המחקריים של השנה הקודמת. דיקאן הפקולטה יבחן ויצג את ההישגים המחקריים של חבר הסגל מידי שנה. התפוקות המצופות של חבר סגל צעיר הן : פרסום מאמר, שליחת מאמר לכתב עת בינלאומי, הצגת מאמר בכנס לאומי או בינלאומי, הגשת הצעה לקרן מחקר חיצונית. במידת הצורך הוועדה תבחן תוצרי מחקר נוספים של חבר הסגל.
- אם התוצרים המחקריים של חבר סגל צעיר בהתאם לקריטריונים להפחתת שעות הוראה המפורטים לעיל יהיו גבוהים מ- 1 ש"ש, חבר הסגל יקבל הפחתה לא כמרצה צעיר, אלא בהתאם לתנאים שהוגדרו לכלל חברי הסגל - עד 4 ש"ש (באופן יחסי להיקף המשרה).

יישום הפחתת שעות :

- ניתן יהיה לקבל את שעות ההוראה כשעות עודפות.
- חבר סגל שאין באפשרותו לממש את ההפחתה מפאת עומס הוראה ולא ירצה תוספת בשכר, תיבדק האפשרות מול ות"ת אם יהיה ניתן לקבל ערך כספי עבור עוזרי מחקר כדי שיתאפשר לו זמן מחקר.
- אם נותרת יתרה לאחר מימוש בשנה הנדונה, לא ניתן להעבירה לשנה עוקבת או לצבירה.
- קיבל איש הסגל זכות להפחתת שעות – ההחלטה על הקורס שחבר הסגל לא ילמד תהיה בידי הדיקאן.