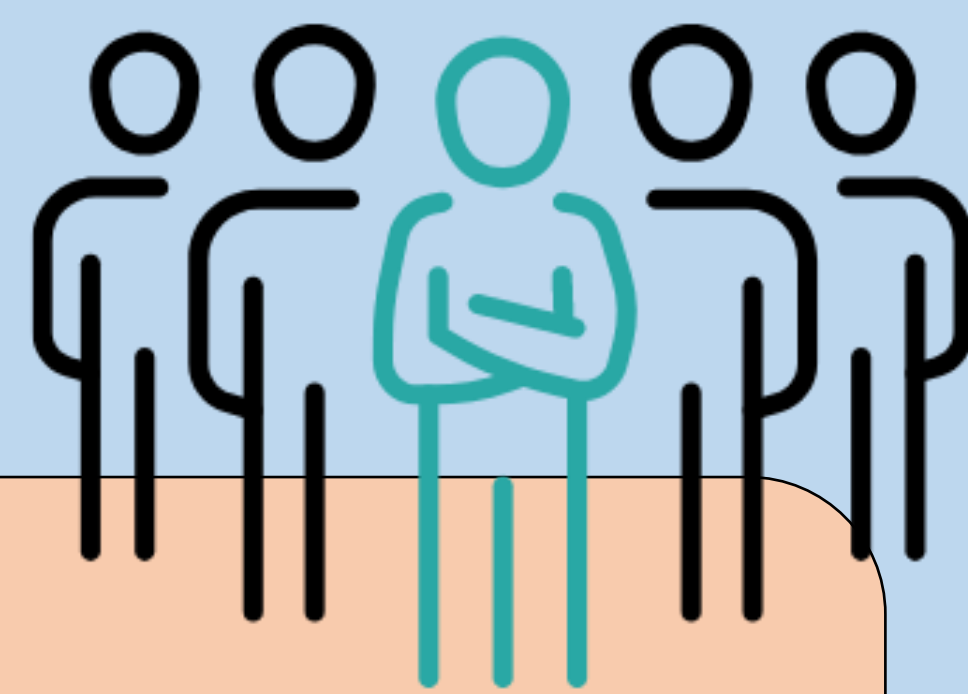


האם יש הבדל בהתנסויות מנהיגות בעבר ובמוטיבציה להנהיג בין נשים וגברים?

סמינר במנהיגות, פרופ' קארין אמית
נעמה בן שמחון ועמית סקאג'יו



מטרת המחקר:

לבדוק האם יש קשר בין התנסויות מנהיגות בעבר והמוטיבציה של אדם להנהיג וזאת בבדיקת ההבדל בין המגדרים. אנו נבדוק האם אדם שחווה התנסויות מנהיגות בעברו הוא בעל יכולת גבוהה יותר להנהיג במקום עבודתו והאם יש הבדל מובהק בין המוטיבציה להנהיג בין גברים ונשים.

השערות המחקר:

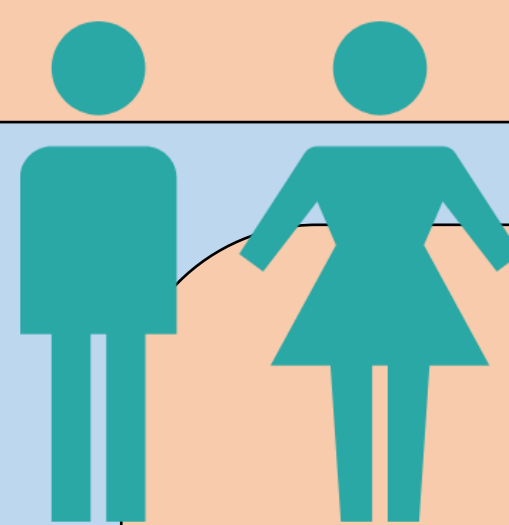
H1 ימצא קשר חיובי בין התנסויות מנהיגות בעבר למוטיבציה להנהיג

H2 ימצא הבדל מובהק בין גברים ונשים בהתנסויות מנהיגות בעבר- גברים יהיו בעלי התנסויות עבר גבוהות יותר מנשים

H3 ימצא הבדל מובהק בין גברים ונשים במוטיבציה להנהיג- נשים יהיו בעלות מוטיבציה גבוהה יותר להנהיג מגברים

H3A המוטיבציה להנהיג ממקור רגשי או חברתי תהיה גבוהה יותר אצל נשים מאשר אצל גברים ואילו המוטיבציה ממקור תועלתני תהיה גבוהה יותר אצל גברים

H4 ניתן יהיה לנבא מוטיבציה להנהיג באמצעות התנסויות מנהיגות קודמות ומגדר בפיקוח על מאפייני דמוגרפיים



ממצאים:

השערה H1 נבדקה באמצעות שימוש ב r של פירסון והשערה H2 נבדקה באמצעות מבחן T דו צדדי למדגמים בלתי תלויים.

H2

מגדר

אוששה

התנסויות
מנהיגות בעבר

H1

התנסויות
מנהיגות בעבר

אוששה

מוטיבציה
להנהיג

נמצא כי יש קשר חיובי בין התנסויות מנהיגות בעבר למוטיבציה להנהיג- ככל שיש יותר התנסויות מנהיגות המוטיבציה להנהיג עולה. בנוסף קיים הבדל בין המגדרים בהתנסויות מנהיגות בעבר.

שיטה:

איסוף הנתונים התבצע על ידי הפצת שאלונים ל- 126 נדגמים אקראיים, 55 גברים ו-71 נשים. השאלון הורכב מ-2 תתי שאלונים: **התנסויות מנהיגות בעבר ושאלון מוטיבציה להנהיג מקוצר**



דיון ומסקנות:

מתוצאות המחקר ניתן להבין כי ככל שאדם חווה התנסויות מנהיגות בחייו מילדותו ועד בגרותו, המוטיבציה שלו להנהיג במקום העבודה ומחוצה לה תהיה גבוהה יותר. דבר שמאשש את המחקרים שנכתבו בנושא. בנוסף לך הוכח כי ישנו הבדל מובהק בין התנסויות מנהיגות בעבר בין גברים לנשים. אנו מאמינות שכאשר נמשיך לחקור את הממצאים של המחקר נגלה כי אכן קיים הבדל גם במוטיבציה להנהיג בין גברים ונשים.

