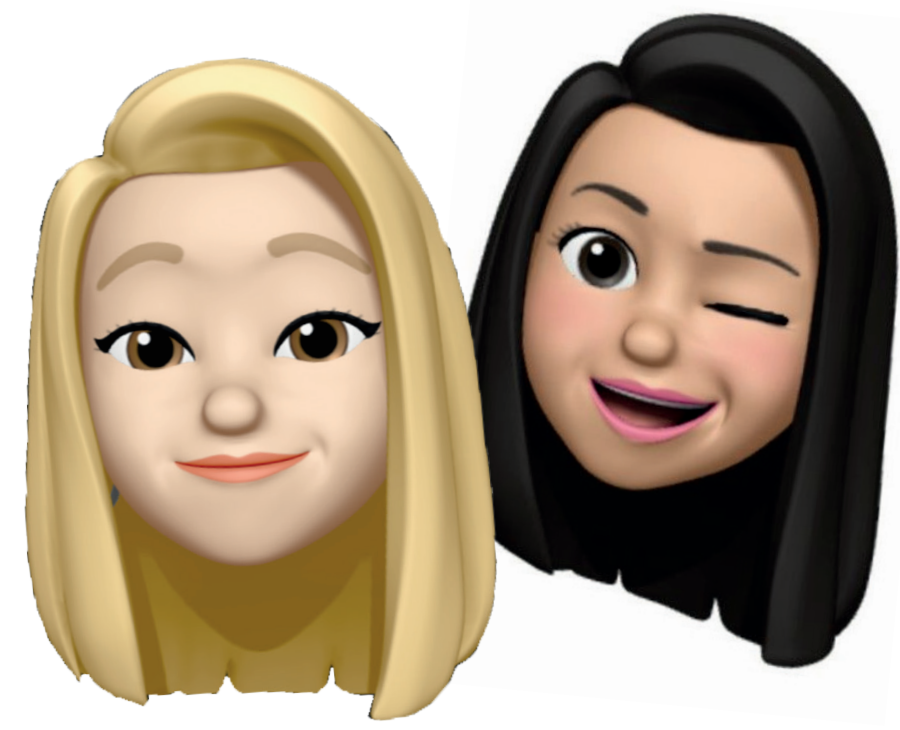


השפעת צבע שיערה של מועמדת על תפיסת התאמתה בעיני המראיין

סמינר העיצוב ככלי ניהולי
בהנחיית פרופ' איריס וילנאי-יעבץ

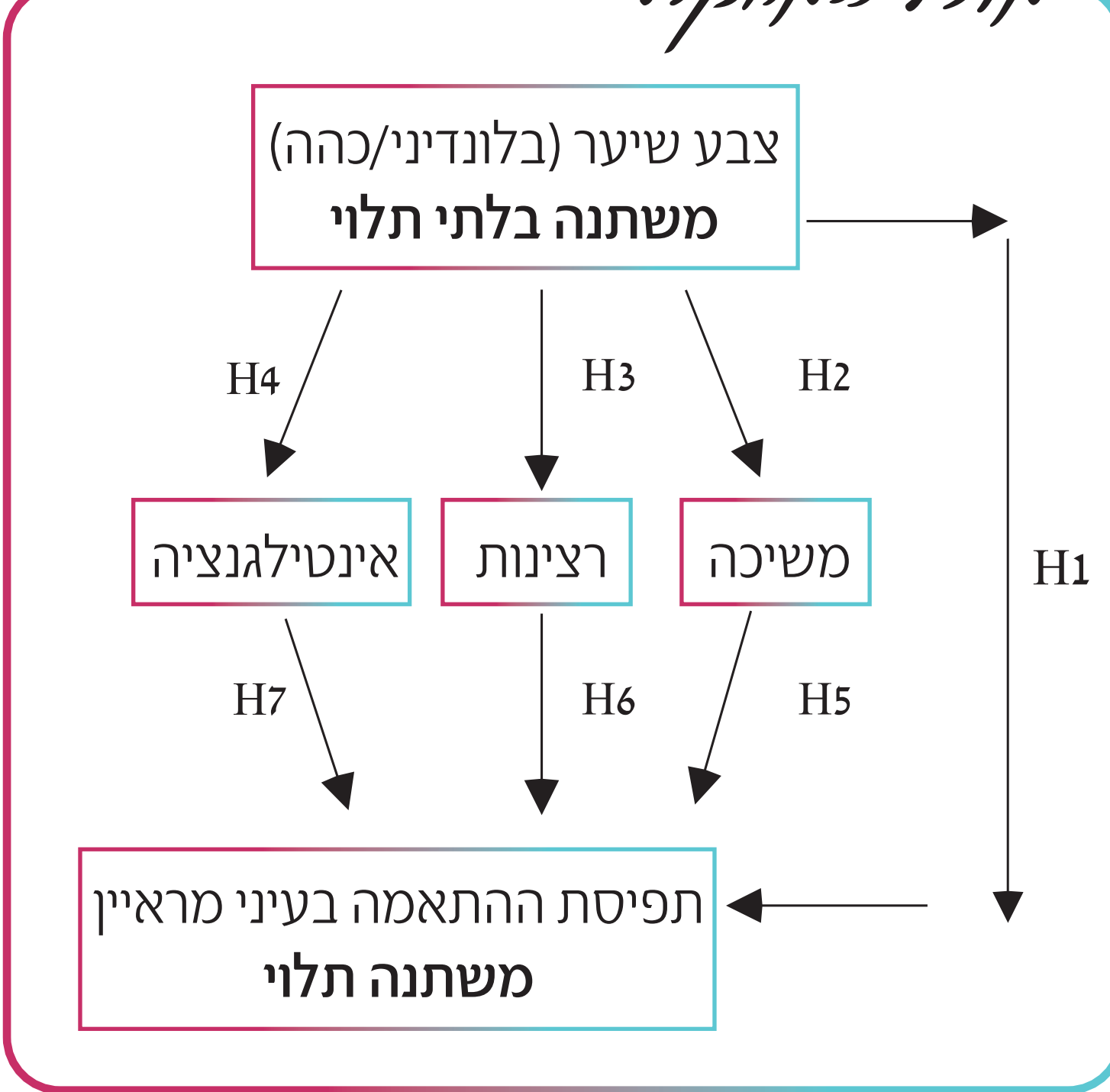
צוות המחקר: רימון עמרן, לי שי



מבוא:

המראה החיצוני שלנו הוא כרטיס הביקור שלנו מכיוון שהוא יוצר במהירות רבה רושם ראשוני. נמצא כי המראה החיצוני משפיע על האופן בו אנו נתפסים על ידי המראיין, גם אם מדובר במאפיינים שאין לנו שליטה עליהם כמו צבע עור או גובה. הייחוד של צבע שיער שהוא מאפיין טבעי של כל אדם אשר ניתן לשנותו. סטראוטיפים שונים מיוחסים לצבעי שיער שונים. מטרת המחקר לבדוק האם צבע השיער של מועמדת לתפקיד משפיע על תפיסת התאמתה בעיני המראיין.

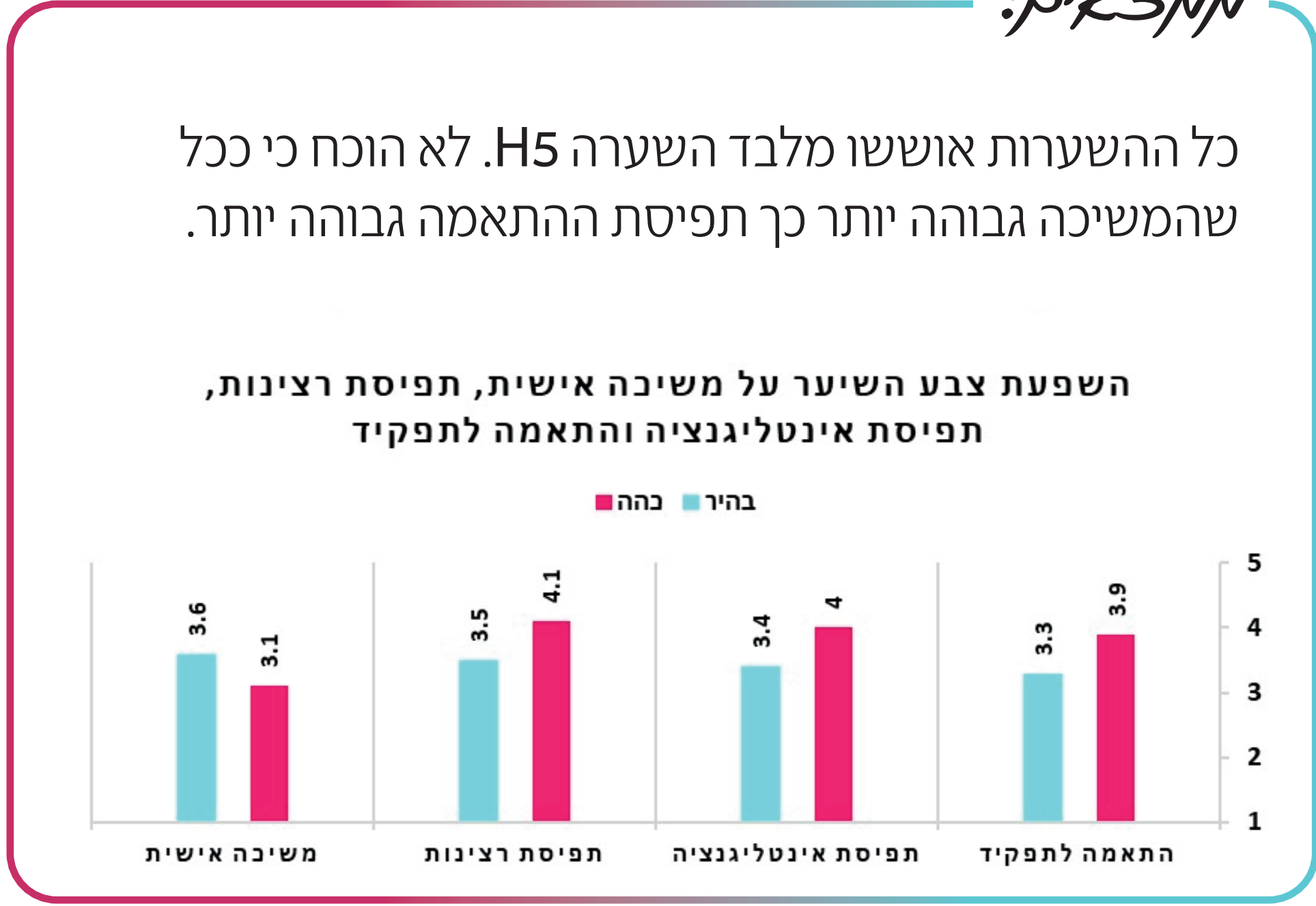
מודל המחקר:



פלטאות המחקר:

- צבע שיער כהה של המועמדת יביא לתפיסת התאמה גבוהה יותר בעיני המראיין (H1)
- צבע שיער בלונדיני ייתפס מושך יותר בעיני המראיין לעומת צבע שיער כהה (H2)
- מועמדות בעלת צבע שיער כהה תיתפס רצינית יותר בעיני המראיין לעומת מועמדת בעלת צבע שיער בהיר (H3)
- מועמדת בעלת צבע שיער כהה תיתפס אינטליגנטית יותר בעיני המראיין לעומת מועמדת בעלת צבע שיער בהיר (H4)
- תפיסת ההתאמה של המועמדת בעיני המראיין תהיה גבוהה יותר ככל שתפיסת המשיכה תהיה גבוהה יותר (H5), ככל שתפיסת הרצינות תהיה גבוהה יותר (H6), וככל שתפיסת האינטליגנציה תהיה גבוהה יותר (H7).

ממצאים:



שיטת המחקר:

בניסוי הופצו קורות חיים של מועמדת הכוללים את תמונתה, יחד עם שאלון, בקרב 116 נבדקים גברים ברשתות החברתיות. בתחילת השאלון הוצגה המשרה המיועדת ולאחר מכן הוצגו היגדים הבוחנים תפיסת משיכה, רצינות ואינטליגנציה וכן התאמה לתפקיד בעיני הנבדק. הנבדקים חולקו ל-2 קבוצות באופן אקראי, כאשר השוני היחיד בתנאי הניסוי היה צבע השיער של המועמדת שבתמונה (כהה או בלונדיני). ניתוח הנתונים בוצע באמצעות T-test למדגמים בלתי תלויים להשערות H1-H4 ובאמצעות רגרסיה מרובה להשערות H5-H7.

דיון:

הרושם הראשוני ככלל וגורמים כמו הופעה חיצונית בפרט, אכן משפיעים על בחירות ותפיסות בעולם העבודה ויכולים להטות אותן. ממצאי מחקרנו מעלים את השאלה כיצד בעולם בו קיימת לכאורה פתיחות לזכויות בני אדם מגזעים, מגדרים ומבני גוף שונים יש עדיין השפעה חזקה כל כך של סטראוטיפים מיושנים? כדי להפחית השפעה זו אנו ממליצים למעסיקים לסנן קורות חיים על פי מאפיינים אובייקטיבים ורלוונטים לתפקיד כמו השכלה ותפקידים קודמים ובסוף התהליך לקיים ראיון אליו יצורף/תצורף גם מנהל/ת מקצועי/ת הרלוונטי/ת לתפקיד אליו מתמודד המועמד/ת.